



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

Abertura do Código de Ética e Anticorrupção do Instituto Aliança Agro Sustentável

No Instituto Aliança Agro Sustentável, a integridade, a transparência e a responsabilidade são princípios fundamentais que orientam todas as nossas atividades. Temos o compromisso de promover práticas éticas e sustentáveis no setor agropecuário, assegurando que nossas operações estejam em concordância com os mais altos padrões de conduta profissional e responsabilidade social.

Nossa missão é promover a sustentabilidade e tecnificação no agronegócio, integrando inovação, conservação ambiental e responsabilidade socioeconômica. Reconhecemos que a corrupção é um dos maiores entraves ao desenvolvimento sustentável e, por isso, adotamos uma política de tolerância zero em relação a práticas corruptas e antiéticas.

Este Código de Ética e Anticorrupção foi criado com o objetivo de fornecer diretrizes claras para todos os membros do Instituto Aliança Agro Sustentável, incluindo colaboradores e associados, parceiros e stakeholders. Ele serve como um guia para a tomada de decisões e para a condução de nossas atividades diárias. Ele também reforça nosso compromisso com a honestidade e a ética em todas as relações profissionais e comerciais.

Encorajamos todos os envolvidos a se familiarizarem com este código, integrando seus princípios em suas atividades diárias e reportando quaisquer violações através dos canais apropriados. A busca por uma agropecuária mais sustentável depende da integridade de nossas ações e da colaboração coletiva em prol de um mundo melhor e mais justo.

Juntos, podemos liderar a mudança que desejamos ver no mundo, assegurando que o desenvolvimento do setor agropecuário seja sustentável, ético e responsável. Estamos determinados a ser um exemplo de integridade e transparência, estabelecendo padrões que elevem a confiança e o respeito em nossa instituição e na comunidade mais ampla que servimos.

Agradecemos a todos pelo compromisso e pela determinação em aderir aos mais altos padrões de ética e conduta. Com dedicação e responsabilidade, continuaremos a construir um futuro sustentável e próspero para as gerações presentes e futuras.



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

Diretrizes Gerais de Conduta Ética

Instituto Aliança Agro Sustentável

No Instituto Aliança Agro Sustentável, a conduta ética não é apenas um requisito, mas sim um valor central que permeia todas as nossas ações e interações. Estas diretrizes visam estabelecer padrões claros e concisos que todos os colaboradores e parceiros devem seguir para assegurar que nosso comprometimento com a integridade e a responsabilidade seja mantido em todos os aspectos de nossas operações.

Princípios Fundamentais

1. **Integridade e Honestidade:** Todos os colaboradores devem agir com integridade e honestidade em suas funções. As decisões devem ser baseadas em fatos reais e no melhor interesse da organização e das comunidades que servimos.
2. **Transparência:** A comunicação clara e aberta é essencial. Manteremos um fluxo de informações transparente entre colaboradores, parceiros e stakeholders, assegurando que as decisões e processos sejam compreendidos de maneira ampla e clara.
3. **Respeito e Dignidade:** Todos os indivíduos devem ser tratados com respeito e dignidade, independentemente de sua posição, origem, gênero, ou qualquer outra característica pessoal.
4. **Compromisso com a Sustentabilidade:** Buscaremos sempre soluções e métodos que respeitem e protejam o meio ambiente, promovendo práticas agropecuárias sustentáveis que beneficiem as gerações atuais e futuras.

Diretrizes de Conduta

- **Conformidade Legal:** Cumprir todas as leis, regulamentos e normas aplicáveis ao nosso setor. Estamos comprometidos em operar dentro dos limites legais e éticos em todas as nossas operações.
- **Conflito de Interesses:** Evitar situações onde interesses pessoais possam interferir no julgamento profissional. Quaisquer potenciais conflitos de interesses devem ser relatados de imediato para evitar impactos negativos às operações do Instituto.
- **Uso Responsável de Recursos:** Devemos utilizar os recursos do Instituto de forma responsável e eficiente, garantindo que sejam empregados para o propósito desejado e beneficiem diretamente nossa missão e objetivos.
- **Confidencialidade e Discrição:** Proteger informações confidenciais é crucial. Todos os colaboradores devem garantir que as informações sensíveis são tratadas com o mais alto nível de discrição e segurança.



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

Implementação e Monitoramento

- **Educação e Capacitação:** Todos os membros do Instituto receberão formação contínua em ética profissional e conduta responsável, garantindo o entendimento e a adesão a estas diretrizes.
- **Relato de Violação:** Estabelecemos canais seguros e confidenciais para que quaisquer preocupações ou violações destas diretrizes possam ser relatadas sem temor de retaliação.
- **Avaliação Contínua:** Realizaremos revisões regulares de nossas práticas e políticas para assegurar que permaneçam relevantes e eficazes frente às mudanças nas normas regulatórias e nas expectativas da sociedade.

Conclusão

As diretrizes gerais de conduta ética são um reflexo do nosso compromisso com a excelência ética em tudo o que fazemos. O *Instituto Aliança Agro Sustentável* está dedicado a liderar pelo exemplo, promovendo um ambiente de confiança e respeito que reverbere em toda cadeia do setor agro.

Convidamos todos a abraçar estas diretrizes, não apenas como regras a serem seguidas, mas como princípios que nos guiam na construção de um futuro mais sustentável e justo. A contribuição de cada colaborador é essencial para o sucesso contínuo e a reputação do nosso Instituto. Juntos, podemos fazer uma diferença significativa em direção a um setor agropecuário mais responsável e ético.

Marília – SP, 07 de maio de 2025

Francisco Beduschi Neto
Presidente

Código de Conduta aprovado em Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia
.....



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

Política Anticorrupção e Antissuborno do Instituto Aliança Agro Sustentável

No Instituto Aliança Agro Sustentável, estamos profundamente comprometidos com a integridade, a transparência e a responsabilidade em todas as nossas operações e interações. Reconhecemos que a corrupção e o suborno representam grandes obstáculos ao desenvolvimento sustentável e ético do setor agropecuário. Nossa política anticorrupção e Antissuborno é uma manifestação clara de nossos valores e da nossa dedicação em manter os mais altos padrões éticos.

Princípios-Chave

1. **Tolerância Zero à Corrupção:** Adotamos uma política de tolerância zero em relação a qualquer forma de corrupção ou suborno. Todos os colaboradores, parceiros e stakeholders são obrigados a cumprir rigidamente esta política.
2. **Integridade nas Operações:** Comprometemo-nos a conduzir todas as atividades de negócios de maneira honesta e ética. Todas as decisões devem ser tomadas com base em mérito e informação, livre de influência indevida.
3. **Responsabilidade e Conformidade:** Todos os colaboradores têm a responsabilidade de garantir que suas ações estão em conformidade com esta política e com todas as leis e regulamentos anticorrupção aplicáveis. É imperativo que cada membro da organização entenda suas responsabilidades e atue de maneira que proteja e reforce nossa reputação.
4. **Prevenção e Detecção:** Implementamos controles internos para prevenir, detectar e responder efetivamente a quaisquer incidentes de corrupção ou suborno. Revisões regulares são conduzidas para garantir que nossos sistemas e processos permaneçam eficazes e atualizados.
5. **Treinamento e Sensibilização:** Oferecemos treinamentos contínuos em ética e conformidade para equipar nossos colaboradores com o conhecimento necessário para identificar e resistir a pressões ou oportunidades de corrupção e suborno.

Diretrizes de Conduta

- **Proibição de Subornos:** Proibimos estritamente a oferta, pagamento, aceitação ou solicitação de subornos em qualquer forma, seja direta ou indiretamente. Isso abrange tanto os recursos financeiros quanto os benefícios não monetários.
- **Diligência Devida:** Realizamos a devida diligência com parceiros de negócios, fornecedores e terceiros para assegurar que compartilham nosso compromisso com a integridade e a ética.



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

- **Transparência em Transações:** Todos os registros financeiros e transações devem ser mantidos de forma exata e transparente para refletir verdadeira e precisamente as operações do Instituto.
- **Relato de Irregularidades:** Incentivamos o relato imediato de qualquer suspeita de atividades corruptas ou antiéticas. Contamos com um canal de denúncias confidencial e protegido para que isso possa ser feito sem medo de retaliação.

Compromisso com a Ética

O Instituto Aliança Agro Sustentável se empenha em ser um modelo de integridade e ética no setor agropecuário. Nossa política Anticorrupção e Antissuborno é fundamental para nosso objetivo de promover práticas agrícolas sustentáveis e responsáveis. Ao aderirmos a este compromisso, contribuimos para um ambiente de negócios mais justo e equitativo para todos.

Estamos determinados a enfrentar e superar qualquer desafio de corrupção, protegendo assim os interesses de nossas partes interessadas e o futuro sustentável de nosso setor. Juntos, continuaremos a trabalhar com honestidade, transparência e responsabilidade em todas as nossas atividades.

Política de Inclusão e Diversidade do Instituto Aliança Agro Sustentável

No Instituto Aliança Agro Sustentável, acreditamos que a diversidade é uma força poderosa que impulsiona a inovação e a sustentabilidade no setor agropecuário. Nosso compromisso com a inclusão e a diversidade é essencial para nossa missão de promover práticas agropecuárias agroecológicas que respeitem tanto o meio ambiente quanto a diversidade cultural e social das comunidades em que atuamos.

Princípios Fundamentais

1. **Valorização da Diversidade:** Reconhecemos e celebramos as diferenças entre os indivíduos, sejam elas de raça, etnia, gênero, orientação sexual, idade, capacidade física, origem socioeconômica ou qualquer outra dimensão de diversidade. Acreditamos que a diversidade enriquece nosso ambiente de trabalho e fortalece nossa capacidade de inovar.
2. **Ambiente Inclusivo:** Comprometemo-nos a criar um ambiente seguro, acolhedor e equitativo para todos os nossos colaboradores, parceiros e stakeholders.



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

Promovemos a participação ativa e igualitária de todos, garantindo que cada voz seja ouvida e respeitada.

3. **Equidade e Acesso:** Esforçamo-nos para remover barreiras e promover oportunidades equitativas de desenvolvimento e crescimento para todos. Implementamos práticas de recrutamento e desenvolvimento de carreira que assegurem igualdade de oportunidades para indivíduos de todas as origens.
4. **Educação e Sensibilização:** Oferecemos programas de formação e sensibilização para aumentar a compreensão e o respeito pela diversidade em todas as suas formas. Incentivamos continuamente o aprendizado e a conscientização sobre a importância da inclusão em nosso ambiente de trabalho e além dele.
5. **Engajamento Comunitário:** Trabalhamos ativamente com as comunidades locais para promover a inclusão e a diversidade nas práticas agrícolas. Buscamos parcerias com organizações que compartilham nosso compromisso e promovemos iniciativas que apoiem comunidades diversas.

Compromissos

- **Promoção da Diversidade:** Estabelecemos objetivos claros para aumentar a diversidade em todas as áreas da organização e medimos nosso progresso regularmente.
- **Comunicação Aberta:** Mantemos canais de comunicação abertos para que todas as preocupações ou sugestões relacionadas à inclusão e diversidade sejam abordadas de forma proativa e respeitosa.
- **Responsabilidade:** Cada membro do Instituto é responsável por aderir aos princípios de nossa política de inclusão e diversidade. Isso está integrado em todos os níveis de nossas operações e decisões políticas.

Conclusão

A diversidade e a inclusão são pilares essenciais do Instituto Aliança Agro Sustentável. Através do compromisso coletivo e da ação intencional, aspiramos a criar um futuro onde a equidade e a inclusão sejam a norma, não a exceção. Estamos determinados a liderar com exemplo e a inspirar mudanças positivas dentro e fora da nossa organização. Com coragem e dedicação, juntos, podemos cultivar um ambiente mais justo e acolhedor vibrante para todos.



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

Política de Salvaguarda de Crianças, Adolescentes e Pessoas em Situação de Vulnerabilidade

O Instituto Aliança Agro Sustentável está profundamente comprometido com a proteção e o bem-estar de crianças, adolescentes e pessoas em situação de vulnerabilidade. Nos dedicamos a criar um ambiente seguro e acolhedor, onde todos se sintam respeitados, valorizados e protegidos contra qualquer forma de abuso, exploração ou discriminação.

Princípios Fundamentais

1. **Proteção e Segurança:** Comprometemo-nos em prevenir e responder efetivamente a quaisquer situações que comprometam a segurança e a proteção de crianças, adolescentes e indivíduos vulneráveis que interajam com o nosso Instituto.
2. **Empoderamento e Respeito:** Promovemos o empoderamento dessas comunidades, respeitando seus direitos e dignidade e assegurando que suas vozes sejam ouvidas e consideradas em todas as decisões que os afetam diretamente.
3. **Não-Discriminação:** Enfrentamos qualquer forma de discriminação ou preconceito, garantindo uma abordagem inclusiva e equitativa nas nossas práticas e interações.

Diretrizes de Conduta

- **Ambiente Seguro:** Nas interações de nossas atividades, adotaremos práticas que minimizem riscos e promovam o bem-estar de crianças, adolescentes e pessoas vulneráveis.
- **Capacitação e Sensibilização:** Fornecemos treinamento contínuo para todos os colaboradores e associados sobre como identificar, prevenir e responder a situações de abuso ou perigo, assegurando que estejam equipados para cumprir suas responsabilidades de proteção.
- **Procedimentos de Relato e Resposta:** Estabelecemos procedimentos claros e confidenciais para o relato de qualquer preocupação ou incidente de abuso ou exploração. Comprometemo-nos a investigar e responder de maneira rápida e eficaz a qualquer alegação.
- **Relacionamentos Positivos:** Incentivamos relações baseadas na confiança e no respeito, assegurando que todas as interações com crianças, adolescentes e pessoas vulneráveis sejam positivas, construtivas e respeitem os limites apropriados.



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

Estrutura de Suporte

- **Equipe Dedicada:** Formaremos uma equipe dedicada à salvaguarda e proteção, responsável por implementar esta política, gerenciar casos relatados e revisar continuamente nossas práticas para garantir eficácia.
- **Parcerias Estratégicas:** Buscaremos apoio em organizações locais e internacionais especializadas na proteção de crianças e indivíduos vulneráveis, assegurando que nossas práticas estejam alinhadas com padrões de excelência.
- **Avaliação Contínua:** Revisamos regularmente nossas políticas e procedimentos de salvaguarda para garantir que sejam adequados e eficazes, adaptando-nos conforme as necessidades e desafios evoluem.

Conclusão

O Instituto Aliança Agro Sustentável acredita que a proteção das crianças, adolescentes e pessoas em situação de vulnerabilidade é uma responsabilidade coletiva e fundamental para o desenvolvimento de comunidades saudáveis e resilientes. Alinhados a este compromisso, convidamos todos os nossos colaboradores, parceiros e partes interessadas a se unirem a nós na construção de um ambiente onde a proteção e o respeito são prioritários e perenes.

Este compromisso com a salvaguarda não apenas reflete nossos valores, mas também nossa determinação em liderar pelo exemplo e influenciar positivamente o setor agropecuário agroecológico e além. Juntos, podemos promover um futuro mais seguro e inclusivo para todos.

Política de Combate à Discriminação e Assédio

No Instituto Aliança Agro Sustentável, estamos dedicados a promover um ambiente de trabalho onde todos os indivíduos sejam tratados com dignidade, respeito e igualdade. Reconhecemos que a discriminação e o assédio de qualquer natureza são inaceitáveis e comprometem a integridade de nosso ambiente organizacional. Nossa política visa prevenir, identificar e responder a todas as formas de discriminação e assédio, garantindo que todos os colaboradores e parceiros sintam-se seguros e valorizados.

Princípios Fundamentais



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

1. **Tolerância Zero:** Adotamos uma política de tolerância zero em relação a qualquer forma de discriminação ou assédio, sejam baseados em raça, gênero, orientação sexual, religião, idade, deficiência, origem ou qualquer outra característica pessoal.
2. **Igualdade e Respeito:** Todas as interações no local de trabalho devem ser guiadas pelo respeito mútuo e pela igualdade de tratamento, alinhando-se aos mais altos padrões éticos e legais.
3. **Ambiente Inclusivo:** Comprometemo-nos a criar e manter um ambiente de trabalho inclusivo, onde todas as vozes sejam ouvidas e respeitadas, promovendo a diversidade como um valor fundamental.

Diretrizes de Conduta

- **Prevenção Ativa:** Implementamos programas de treinamento contínuo para todos os colaboradores, com foco na conscientização sobre discriminação e assédio, bem como na promoção de práticas de trabalho respeitadas e inclusivas.
- **Relato e Investigação:** Fornecemos canais seguros, confidenciais e acessíveis para o relato de incidentes e suspeitas de discriminação e assédio. Todas as denúncias serão tratadas com seriedade, investigadas de maneira imparcial e confidencial, e resolvidas prontamente.
- **Responsabilidade e Consequências:** Qualquer colaborador que viole esta política enfrentará ações disciplinares apropriadas, que podem incluir advertências, suspensão ou até desligamento demissão, dependendo da gravidade do comportamento.
- **Apoio às Vítimas:** Oferecemos apoio e orientação a indivíduos que relatem ou sejam afetados por discriminação ou assédio, garantindo que suas preocupações sejam tratadas com a devida seriedade e respeito.

Implementação e Monitoramento

- **Revisão de Políticas:** Realizamos revisões regulares de nossas políticas e práticas para assegurar que estamos alinhados com as melhores práticas e com a legislação vigente em matéria de discriminação e assédio.
- **Cultura de Respeito:** Encorajamos todos os colaboradores a promover uma cultura de respeito e apoio, onde todos se sintam responsáveis por manter um ambiente de trabalho positivo e acolhedor.

Conclusão



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

A política de combate à discriminação e assédio do Instituto Aliança Agro Sustentável reflete nosso compromisso em criar um espaço de trabalho onde a dignidade de cada indivíduo seja reconhecida e protegida. Estamos determinados a liderar pelo exemplo e

encorajar práticas que promovam a diversidade, a inclusão e o bem-estar de todos os envolvidos.

Com a colaboração de todos, podemos garantir um ambiente onde a diferença é celebrada e o respeito é a norma, contribuindo para o nosso objetivo comum de construir um setor agropecuário mais justo e sustentável. Convidamos todos a unir-se a nós nesta missão, assegurando um futuro onde todos tenham a oportunidade de prosperar e contribuir plenamente.

Política de Igualdade de Gênero

No Instituto Aliança Agro Sustentável, acreditamos que a igualdade de gênero é fundamental para promovermos um ambiente de trabalho diverso, inclusivo e respeitoso inovador. Estamos comprometidos em assegurar que todos os colaboradores, independentemente de seu gênero, tenham oportunidades iguais para contribuir e prosperar em nossa organização.

Princípios de Igualdade de Gênero

1. **Equidade de Oportunidades:** Garantimos que todas as oportunidades de emprego, promoção e desenvolvimento profissional sejam acessíveis a todos os gêneros de maneira justa e equitativa. Implementaremos práticas de recrutamento e seleção que eliminam preconceitos de gênero.
2. **Ambiente de Trabalho Inclusivo:** Promovemos uma cultura organizacional que celebra a diversidade e incentiva a inclusão. Esforçamo-nos para criar um ambiente onde todos se sintam seguros, respeitados e valorizados.
3. **Remuneração Justa e Equitativa:** Asseguramos que todos os colaboradores funcionários recebem uma remuneração justa e equitativa pelo seu trabalho, eliminando disparidades salariais entre gêneros para cargos e funções equivalentes.
4. **Apoio e Desenvolvimento:** Oferecemos programas de mentoria e desenvolvimento de liderança que apoiam o crescimento e a ascensão de todos os gêneros na organização, com especial atenção para apoiar mulheres em papéis tradicionalmente sub-representados.



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

5. **Conciliação Trabalho-Vida:** Promovemos práticas de trabalho flexíveis que permitem aos indivíduos equilibrar suas responsabilidades profissionais e pessoais, apoiando tanto mulheres quanto homens em suas jornadas de trabalho e vida familiar.

Compromissos e Ações

- **Sensibilização e Capacitação:** Realizamos treinamentos contínuos sobre igualdade de gênero e preconceitos inconscientes para todos os colaboradores, aumentando a conscientização e promovendo um comportamento inclusivo em toda a organização.
- **Prevenção de Assédio e Discriminação:** Mantemos uma política de tolerância zero contra qualquer forma de assédio ou discriminação de gênero. Procedimentos rigorosos estão em vigor para investigar e abordar quaisquer alegações de comportamentos inapropriados.
- **Monitoramento e Avaliação:** Avaliamos regularmente nossas políticas e práticas para garantir que estão alinhadas com nosso compromisso de igualdade de gênero. Indicadores chave de desempenho são monitorados para identificar e corrigir quaisquer desigualdades.
- **Diálogo Aberto e Transparente:** Incentivamos o diálogo aberto e a participação ativa de todos os colaboradores na formulação e implementação de políticas de igualdade de gênero. Mantemos um canal seguro e confidencial para o relato de preocupações e sugestões.

Conclusão

O Instituto Aliança Agro Sustentável está profundamente comprometido com a promoção da igualdade de gênero dentro e fora da organização. Acreditamos que ao assegurar oportunidades iguais e ao criar um ambiente inclusivo, não apenas fortalecemos nossa organização, mas também contribuimos para um futuro mais justo e equitativo no setor agropecuário.

Convidamos todos os nossos colaboradores a se unirem a nós nesta importante jornada, trabalhando juntos para eliminar barreiras, desafiar estereótipos e construir um futuro onde o potencial de cada indivíduo seja plenamente realizado, independentemente de gênero.



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

Política de Conflito de Interesses

A integridade e a confiança são pilares fundamentais das operações do Instituto Aliança Agro Sustentável. Para manter nossa reputação e assegurar a transparência em todas as nossas atividades, é essencial reconhecer e gerenciar eficazmente qualquer conflito de interesses que possa surgir. Esta política é estabelecida para orientar todos os

colaboradores, parceiros e partes interessadas a identificar, divulgar e mitigar situações de conflito de interesses.

O que é um Conflito de Interesses?

Um conflito de interesses ocorre quando um indivíduo ou organização tem múltiplos interesses, os quais podem influenciar ou parecer influenciar suas decisões profissionais e objetividade no cumprimento de suas responsabilidades para com o Instituto. Esses conflitos podem ser reais, potenciais ou aparentes, e devem ser gerenciados com cuidado.

Princípios Fundamentais

1. **Transparência e Divulgação:** Todos os colaboradores têm a responsabilidade de divulgar proativamente quaisquer situações que possam gerar um conflito de interesses, seja real ou potencial. A transparência é vital para gerenciar e resolver conflitos adequadamente.
2. **Objetividade Profissional:** Devem ser feitas todas as tentativas para manter uma atitude imparcial e objetiva, garantindo que as decisões profissionais sejam tomadas no melhor interesse do Instituto e de suas partes interessadas.
3. **Integridade e Ética:** Espera-se que todos os indivíduos ajam com honestidade e ética, abordando os conflitos de interesses de maneira que proteja a reputação e integridade do Instituto.

Procedimentos

- **Identificação e Divulgação:** Ao identificar um possível conflito de interesses, o colaborador deve reportar imediatamente a situação ao seu supervisor direto ou ao departamento de conformidade do Instituto. A divulgação deve incluir detalhes completos para permitir uma avaliação precisa do conflito.
- **Avaliação e Mitigação:** O Instituto conduzirá uma avaliação minuciosa de todas as divulgações de conflitos de interesses. Medidas adequadas serão determinadas para mitigar qualquer impacto negativo, incluindo a separação de funções, remoção de tomadas de decisão ou qualquer outra ação necessária.



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

- **Documentação:** Todos os conflitos de interesses identificados e as ações corretivas tomadas serão documentados de maneira clara e mantidos nos registros do Instituto para referência futura.
- **Treinamento e Sensibilização:** Todos os colaboradores receberão treinamento contínuo sobre a identificação e gestão de conflitos de interesses, garantindo a compreensão clara das suas responsabilidades sob esta política.

Conclusão

O Instituto Aliança Agro Sustentável está comprometido em manter a confiança e lealdade de todas as partes envolvidas em nossas operações. Gerenciar os conflitos de interesses de maneira eficaz é essencial para cumprir nossa missão de promover práticas agrícolas sustentáveis e responsáveis.

Esperamos que todos os colaboradores ajam com integridade e transparência para preservar a confiança que o público deposita em nós. Agradecemos a cooperação contínua de todos em aderir a esta política e em trabalhar juntos para criar um ambiente de sinceridade e responsabilidade.

Política de Proteção de Dados e Privacidade

No Instituto Aliança Agro Sustentável, valorizamos a confiança que nossos colaboradores, parceiros e stakeholders depositam em nós. Entendemos a importância de proteger as informações pessoais e estamos comprometidos com a implementação das melhores práticas de proteção de dados e privacidade. Esta política descreve como coletamos, utilizamos, armazenamos e protegemos os dados pessoais, assegurando transparência e segurança em todas as nossas atividades.

Princípios Fundamentais

1. **Transparência:** Comprometemo-nos a ser transparentes sobre como coletamos e utilizamos dados pessoais, fornecendo informações claras e acessíveis sobre nossas práticas de gestão de dados.
2. **Minimização de Dados:** Apenas coletamos dados pessoais que sejam necessários para cumprir propósitos legítimos e específicos, evitando a coleta e retenção de informações desnecessárias.



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

3. **Segurança da Informação:** Implementamos medidas robustas de segurança para proteger os dados pessoais contra acesso não autorizado, perda, alteração ou divulgação. A segurança dos dados é uma prioridade contínua para nossa organização.
4. **Consentimento e Controle:** Buscamos obter o consentimento explícito dos indivíduos antes de coletar seus dados pessoais, assegurando que eles tenham controle sobre como suas informações são utilizadas.

Diretrizes de Gestão de Dados

- **Coleta e Uso:** Os dados pessoais são coletados de forma justa e legal, e só são usados para fins específicos, explícitos e legítimos. Qualquer uso adicional será comunicado e, quando necessário, concordado pelos indivíduos.
- **Armazenamento e Retenção:** Mantemos os dados pessoais apenas pelo tempo necessário para atender nossos propósitos e cumprir com exigências legais. Procedimentos rigorosos de retenção e descarte são seguidos para proteger a integridade dos dados.
- **Acesso e Correção:** Garantimos que os indivíduos possam acessar seus dados pessoais e solicitar correções ou atualizações quando necessário, promovendo a precisão das informações armazenadas.
- **Compartilhamento de Dados:** Nunca vendemos ou compartilhamos dados pessoais com terceiros sem o consentimento do indivíduo, exceto quando exigido por lei ou necessário para a execução de serviços em nosso nome.

Implementação e Conformidade

- **Treinamento e Sensibilização:** Oferecemos treinamento contínuo aos colaboradores sobre práticas de proteção de dados e privacidade, mantendo uma consciência organizacional elevada sobre a importância da segurança dos dados.
- **Revisão:** Realizamos revisões regulares de nossas práticas de proteção de dados para garantir conformidade com a legislação aplicável e identificar áreas de melhoria.
- **Resposta a Incidentes:** Mantemos procedimentos rigorosos para a resposta a incidentes de segurança da informação, assegurando que quaisquer violações de dados sejam tratadas rapidamente e comunicadas conforme necessário.

Conclusão



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

A política de proteção de dados e privacidade do Instituto Aliança Agro Sustentável reflete nosso compromisso com a gestão responsável e ética das informações pessoais. Estamos determinados a garantir que todos os dados pessoais sob nossa guarda sejam tratados com o mais alto nível de segurança e respeito, fortalecendo a confiança em nossas operações e práticas.

Convidamos nossos colaboradores, parceiros e stakeholders a colaborar conosco na promoção de uma cultura organizacional que priorize a proteção e a privacidade dos dados. Juntos, podemos assegurar que nosso compromisso com a integridade e a segurança da informação continue a ser um dos princípios norteadores de nossas atividades.

Política de Denúncia e Acolhimento do Denunciante

O Instituto Aliança Agro Sustentável está comprometido com a promoção de um ambiente de trabalho ético, justo e transparente. Como parte desse compromisso, incentivamos a responsabilidade e a integridade em todas as nossas operações. Nossa política de denúncia e acolhimento do denunciante garante que todos os indivíduos se sintam seguros para reportar quaisquer preocupações sobre condutas inadequadas, sem medo de retaliação.

Princípios Fundamentais

1. **Confidencialidade:** Garantimos a confidencialidade em todas as etapas do processo de denúncia. As identidades dos denunciantes e os detalhes das denúncias serão protegidos rigorosamente para prevenir qualquer exposição indevida.
2. **Acolhimento e Respeito:** Oferecemos apoio completo e respeito a todos os denunciantes, assegurando que sejam tratados com dignidade durante todo o processo de investigação.
3. **Sem Retaliação:** Mantemos uma política de tolerância zero contra retaliações a qualquer pessoa que reporte preocupações de boa-fé. Qualquer tentativa de retaliar será tratada com seriedade e pode resultar em ação disciplinar.

Procedimentos de Denúncia

- **Canal de Comunicação:** Estabelecemos canal de comunicação seguro e acessível com e-mail próprio para denúncias, para permitir que os indivíduos relatem suas preocupações de maneira anônima, se desejado.
- **Processo de Submissão:** Os denunciantes podem apresentar suas preocupações através dos canais designados, fornecendo o máximo de detalhes possíveis para



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

facilitar a investigação. Todas as denúncias serão registradas oficialmente e receberão um número de acompanhamento para referência.

- **Avaliação e Investigação:** Assim que a denúncia for recebida, será conduzida uma avaliação inicial para determinar o curso apropriado de ação. Investigações completas e imparciais serão realizadas para apurar os fatos e tomar medidas corretivas eficazes.

Apoio ao Denunciante

- **Suporte Psicológico e Consultivo:** Disponibilizamos apoio psicológico e consultivo a denunciante que possam necessitar de assistência adicional durante o processo de denúncia, respeitando as necessidades individuais de cada um.
- **Comunicação e Feedback:** Comprometemo-nos a manter o denunciante informado sobre o progresso e o resultado da investigação, respeitando a confidencialidade e as nuances legais do caso.

Implementação e Revisão

- **Treinamento e Capacitação:** Oferecemos programas de treinamento contínuo para colaboradores sobre a importância da denúncia ética e o processo de acolhimento do denunciante, garantindo o entendimento da política e de suas responsabilidades.
- **Monitoramento e Melhorias:** Realizamos revisões regulares de nossos procedimentos e políticas de denúncia, assegurando que sejam eficazes, justos e estejam em conformidade com as melhores práticas e a legislação vigente.

Conclusão

A política de denúncia e acolhimento do denunciante do Instituto Aliança Agro Sustentável reflete nosso compromisso com um ambiente de trabalho ético e responsável. Ao encorajar a denúncia de preocupações e garantir o apoio ao denunciante, promovemos a transparência e a integridade dentro da nossa organização.

Convidamos todos os nossos colaboradores e parceiros a se comprometerem com esta política, ajudando a construir uma cultura de confiança e respeito mútuo. Juntos, podemos assegurar que o Instituto continue a ser um modelo de integridade e boas práticas no setor agroecológico e além.



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

GLOSSÁRIO

Boa-fé: Princípio que exige agir com honestidade, lealdade e transparência em todas as relações, sejam elas pessoais, comerciais ou contratuais. Em termos jurídicos, esse conceito implica que as partes devem comportar-se com integridade, cooperando e não se aproveitando de omissões ou informações falsas durante a negociação, execução ou término de um contrato, por exemplo. Em resumo, a boa-fé é a base para a confiança e a justiça nas interações sociais e legais.

Corrupção: Ato de desviar ou usar de forma indevida a autoridade ou o poder conferido para obter benefícios pessoais ou conceder privilégios a terceiros. Esse comportamento se caracteriza pelo abuso de poder e pela quebra dos princípios da legalidade, moralidade, impessoalidade e eficiência, causando prejuízos à coletividade e comprometendo a integridade nas relações sociais, políticas e econômicas. Em contextos jurídicos, a corrupção pode ocorrer através de práticas como suborno, propina, fraude, extorsão, entre outras condutas que violam os deveres éticos e legais de servidores públicos e agentes privados. Ela enfraquece a confiança das instituições e compromete o bom funcionamento do Estado e do mercado, afetando negativamente a justiça e o desenvolvimento social. Em resumo, a corrupção corrói a base de integridade e confiança necessárias para a convivência pacífica e o desenvolvimento sustentável em uma sociedade.

Dignidade: Dignidade é o reconhecimento do valor inerente a cada pessoa, fundamentando seus direitos e o respeito à sua individualidade.

Diversidade: Diversidade refere-se à variedade e à coexistência de diferenças entre pessoas, grupos ou elementos dentro de um determinado contexto. Ela abrange aspectos como raça, etnia, gênero, orientação sexual, idade, crenças, cultura, habilidades e outras características que tornam cada indivíduo ou grupo único.



INSTITUTO ALIANÇA AGRO SUSTENTÁVEL

CNPJ: 60.668.322/0001-35

Inclusão: Inclusão é a garantia de acesso e participação plena de todas as pessoas, independentemente de suas diferenças, promovendo oportunidades iguais e o respeito à diversidade.

Mitigação: é o conjunto de medidas ou processos destinados a reduzir a intensidade ou os impactos negativos de um evento ou risco.

Suborno: Prática de oferecer, prometer ou entregar algo de valor com o intuito de influenciar a conduta de uma pessoa, muitas vezes comprometendo a imparcialidade e a integridade de processos.

Retaliação: Ação de revidar de forma punitiva ou vingativa em resposta a uma conduta considerada ofensiva ou injusta.

LEGISLAÇÃO

Código Penal Brasileiro (Decreto-Lei nº 2.848/1940):

- Artigo 317 trata da corrupção passiva, definindo a conduta de solicitar ou receber vantagem indevida por parte de funcionário público.

- Artigo 333 disciplina a corrupção ativa, que ocorre quando alguém oferece ou promete vantagem indevida a um agente público para que este pratique, omita ou retarde ato de sua função.

• Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção):

- Estabelece a responsabilização administrativa e civil de pessoas jurídicas por atos de corrupção praticados contra a administração pública, abrangendo também casos de suborno.

• Lei nº 8.429/1992 (Lei de Improbidade Administrativa):

- Prevê sanções para agentes públicos e terceiros que pratiquem atos de improbidade, incluindo comportamentos lesivos ao erário e à administração pública, os quais podem estar relacionados a práticas de corrupção e suborno.

- FCPA – Norte Americana